

ZARZĄDZENIE NR 98/2023
BURMISTRZA DRZEWICY

z dnia 10 lipca 2023 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Zarządzenia nr 53/2018 Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 20 sierpnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 w związku z art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530), art. 77(2) Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2022, poz. 1510) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 53/2018 Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 20 sierpnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica w § 2 ust. 1 pkt. 7 wprowadza się zapis: zakładowa organizacja związkowa – rozumie się przez to Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Opoczno.

§ 2. Do Zarządzenia nr 53/2018 Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 20 sierpnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica wprowadza się nowy Załącznik nr 1 i Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica.

§ 3. Traci moc Zarządzenie nr 10/2021 Burmistrza Drzewicy z dnia 28 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia zmian do Zarządzenia nr 53/2018 Burmistrza Gminy i Miasta w Drzewicy z dnia 20 sierpnia 2018 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Drzewica.

§ 4. Wykonanie Zarządzenia powierza się dyrektorom szkół i przedszkola prowadzonym przez Gminę Drzewica.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania jego treści do wiadomości pracownikom nie będącym nauczycielami zatrudnionym w szkołach i przedszkolach z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023 r.

Burmistrz Drzewicy

Janusz Reszelewski

Wykaz stanowisk, minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Lp.	Stanowisko	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ – wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
1.	sekretarz szkoły	XII	średnie ³⁾	5
2.	referent	VIII	średnie ³⁾	1
3.	starszy referent	IX	Wyższe ²⁾	-
			Średnie ³⁾	2
4.	samodzielny referent	X	wyższe ²⁾	1
			średnie ³⁾	4
5.	intendent	VII	średnie ³⁾	-
			zasadnicze ⁴⁾	2
6.	pomoc nauczyciela	IV	podstawowe ⁵⁾	-
7.	kucharz	V	zasadnicze ⁴⁾	-
8.	pomoc kuchenna	I	podstawowe ⁵⁾	-
9.	woźny	II	podstawowe ⁵⁾	-
10.	starszy woźny	III	podstawowe ⁵⁾	3
11.	sprzątaczką	II	podstawowe ⁵⁾	-
12.	konserwator	V	zasadnicze ⁴⁾	-

Objaśnienia do oznaczeń w tabeli

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowiska urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

TABELA MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KWOT MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO.

KATEGORIA ZASZEREGOWANIA	MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH	MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH
I	3300	4500
II	3350	4700
III	3400	4900
IV	3450	5100
V	3500	5300
VI	3550	5500
VII	3600	5700
VIII	3650	5900
IX	3700	6100
X	3800	6300
XI	3900	6500
XII	4000	6700
XIII	4100	6900
XIV	4200	7100
XV	4300	7300
XVI	4400	7500
XVII	4600	7700
XVIII	4800	7900
XIX	5000	8100
XX	5200	8300